

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
ГБУ «Ветлужский СРЦИ»

«12» _____ 2016 года
_____ Н.Н. Бегаева
_____ О.А.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБУ «Ветлужский СРЦИ»
А.Н. Сауков
(приказ от 12.02.2016г. №24)



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ВЕТЛУЖСКИЙ
СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ИНВАЛИДОВ»
(далее – Положение)**

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения «Ветлужский социально-реабилитационный центр для инвалидов» (далее – Учреждение).
2. Выплаты стимулирующего характера работникам направлены на повышение эффективности деятельности Учреждения, посредством увеличения заинтересованности в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливается приказом директора Учреждения на основании протокола заседания Балансовой комиссии, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность, объем (интенсивность) и качество работы.
3. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ.
4. В целях поощрения работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:
 - выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж непрерывной работы);
 - выплата за качество выполняемых работ;
 - выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
 - премиальная выплата по итогам работы за месяц;

- премиальная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год) с учетом пропорционально отработанного времени;
- единовременная премиальная выплата к праздничным датам, кроме работников, работающих по срочному трудовому договору, заключенного на срок менее одного месяца и работников, работающих на условиях внешнего совместительства.

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в размере от 20 до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работника за продолжительность непрерывной работы в Учреждении, определенную в соответствии с Порядком исчисления непрерывного трудового стажа (в соответствии с Приложением 3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №467 «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области» (в ред. Постановлений Правительства Нижегородской области от 31.12.2008 №635, от 09.04.2009 №198, от 09.07.2009 №479, от 11.11.2009 №832, от 19.12.2011 №1055, от 27.04.2012 №237, от 19.07.2012 №446, от 26.09.2012 №669, от 11.01.2013 №14, от 22.04.2013 №247, от 27.06.2013 №418, от 12.03.2014 №160, от 17.09.2014 №642).

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, %
всем работникам Учреждения	стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 3-х лет	20
	стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 5-ти лет	30

Работникам Учреждения, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по

совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Данная выплата устанавливается при заключении трудового договора и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения. Размер выплаты подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании оценки деятельности работников Учреждения с учетом критериев и показателей результативности работы, утвержденных приказом директора ГБУ «Ветлужский СРЦИ» от 12 февраля 2016 года №27 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности, определяющих размер выплат стимулирующего характера, работникам ГБУ «Ветлужский СРЦИ».

Данные выплаты – выплата за качество выполняемых работ, выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал – на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно в пределах планового фонда оплаты труда, предусмотренного на осуществление выплат стимулирующего характера по должности работника Учреждения.

Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работников, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнение особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.

Предельные размеры выплат:

- выплата за качество выполняемых работ – 10% должностного оклада;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы – 35% должностного оклада.

4.3. Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается на основании оценки деятельности работников Учреждения с учетом критериев и показателей результативности работы, утвержденных приказом директора ГБУ «Ветлужский СРЦИ» от 12 февраля 2016 года №27 «Об утверждении показателей и критериев, определяющих размер выплат стимулирующего характера, работникам ГБУ «Ветлужский СРЦИ».

Премияльная выплата по итогам работы (за месяц) устанавливается ежемесячно по итогам работы за месяц.

Предельный размер премияльной выплаты по итогам работы за месяц – до 100% должностного оклада.

4.4. Премияльная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год) устанавливается с учетом пропорционально отработанного времени за период работы, подлежащий премированию (за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год) при условии успешного, добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей с учетом личного вклада работников. Предельным размером не ограничивается.

4.5. Единовременная премияльная выплата к праздничным датам устанавливается всем работникам Учреждения, кроме работников, работающих по срочному трудовому договору, заключенного на срок менее одного месяца и работников, работающих на условиях внешнего совместительства. Размер выплаты директору и работникам Учреждения должны быть одинаковыми. Предельным размером не ограничивается.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения по решению Балансовой комиссии могут быть не установлены, а установленные на квартал выплаты могут быть осуществлены частично, либо не осуществлены полностью в случаях:

- нарушениях трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличие действующего дисциплинарного взыскания.

